

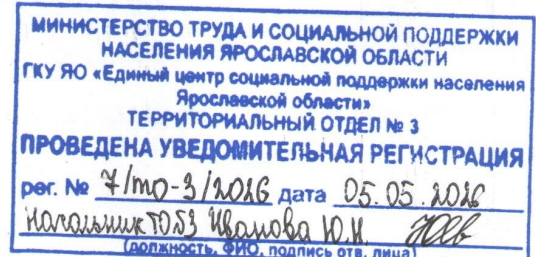
**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный
комплекс № 2» на 2026-2029 годы рег. 4/ТО-3/2026**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
прошло уведомительную регистрацию
в Территориальном отделе № 3 ГКУЯО
«Единый центр социальной поддержки населения Ярославской области»

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ года

Руководитель
Территориального отдела № 3 ГКУЯО
«Единый центр социальной поддержки населения Ярославской области»

_____/_____/



От работодателя
Директор МОУ «Образовательный
комплекс № 2» г. Гаврилов-Яма

Меледина И.Ю.
«19» 04 2026 года

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

Герасимова Т.И.
«28» 04 20 26 года

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный
комплекс № 2» на 2026-2029 годы рег. 4/ТО-3/2026**

г. Гаврилов-Ям

29 апреля 2026 г.

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1.31, 1 абзац изложить в новой редакции: Педагогическим работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования (в редакции Федерального закона от 02.08.2019 № 292-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в связи с изменением структуры Федеральных органов исполнительной власти, осуществляющим полномочия в сфере образования и науки»).
2. Раздел 8 «Дополнительное профессиональное образование работников» п. 8.1.4 изложить в новой редакции: Работодатель содействует качественному дополнительному образованию работников путем заключения договоров на обучение с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, реализующими дополнительные профессиональные программы в соответствии с «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным

программам» утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2025г. № 266.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, если иное не установлено Федеральным законом № 273-ФЗ и другими и Федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получения новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. Срок освоения программы повышения квалификации не может быть менее 16 часов, срок освоения профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3. Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 9 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» изложить в новой редакции: на основании приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766-н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», № 767-н от 29 октября 2021 г «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших

подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОНР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Перечень профессий и должностей работников, которым выдается бесплатно специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Гардеробщик	— халат хлопчатобумажный — костюм защитный от производственных загрязнений — халат защитный от производственных загрязнений — перчатки с полимерным покрытием — перчатки резиновые из полимерных материалов	1 1 1 6 12
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий	— куртка брезентовая — брюки хлопчатобумажные с брезентовым покрытием — рукавицы брезентовые — очки защитные — сапоги резиновые	1 (на 2 года) 1 (на 2 года) 12 1 (до износа) 1(на 3 года)
3.	Дворник	— костюм защитный от производственных загрязнений — фартук из полимерных материалов с нагрудником — сапоги резиновые с защитным подносом — перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 2 1 (на 3 года) 6
4.	Уборщик служебных помещений	—халат хлопчатобумажный —рукавицы комбинированные — сапоги резиновые — перчатки резиновые — костюм защитный от производственных загрязнений — перчатки с полимерным покрытием — перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 2 1 (на 3 года) 2 1 6 12
5.	Водитель автомобиля, водитель школьного автобуса	— костюм защитный об общих производственных загрязнений и механических воздействий — перчатки с точечным покрытием — перчатки резиновые из полимерных материалов	1 12 1

6.	Учитель химии, лаборант	— фартук хлопчатобумажный — фартук прорезиненный с нагрудником — перчатки резиновые — очки защитные	1 1 1 1 (до износа)
7.	Учитель физики, лаборант	— перчатки диэлектрические — указатель напряжения — инструмент с изолирующей ручкой — коврик диэлектрический	1 (до износа) 1 (до износа) 1 (до износа) 1 (до износа)
8.	Учитель биологии	— халат хлопчатобумажный — фартук из химически стойкого материала — перчатки — защитный экран с повышенной опасностью	1 1 (до износа) 1 1 (до износа)
9.	Учитель технологии (девочки)	— фартук хлопчатобумажный — фартук прорезиненный с нагрудником — перчатки резиновые — халат хлопчатобумажный — косынка — перчатки	1 1 1 1 1 1
10.	Учитель технологии (мальчики)	— фартук хлопчатобумажный — фартук прорезиненный с нагрудником — перчатки резиновые — халат хлопчатобумажный — очки защитные — перчатки — берет — перчатки диэлектрические	1 1 1 1 1 (до износа) 1 1 1 (до износа)
11.	Заведующий библиотекой, библиотекарь	— халат хлопчатобумажный	1

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс № 2» на 2026-2029 годы, регистрационный номер 4/ТО-3/2026 от 02.04.2026г.